

Автономная некоммерческая организация дополнительного  
профессионального образования «Учебный центр «Развитие»



УТВЕРЖДАЮ:

Директор АНО ДПО «УЦ «Развитие»

 М.Н. Оськина

« 09 » апреля 2019

## Отчет о результатах самообследования АНО ДПО «Учебный центр «Развитие»

Екатеринбург  
2019

## Содержание

Введение .....	3
1. Общие сведения об образовательной организации.....	4
2. Система управления АНО ДПО «Учебный центр «Развитие».....	5
3. Организация образовательной деятельности: .....	6
3.1 Организация учебного процесса .....	6
3.2 Кадровое обеспечение образовательного процесса .....	11
3.3 Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в образовательном процессе .....	13
3.4 Внутренняя система оценки качества образования АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» .....	14
4. Финансово-экономическая деятельность АНО ДПО «Учебный центр «Развитие». 16	
5. Инфраструктура АНО ДПО «Учебный центр «Развитие».....	16
5.1 Материально-техническое обеспечение учебного процесса.....	16
5.2 Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса.....	18
6. Анализ показателей деятельности АНО ДПО «Учебный центр «Развитие», подлежащих самообследованию. ....	19
Заключение .....	21

## Введение

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», а также в соответствии с положением АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» «О порядке организации проведения самообследования» (утверждено приказом директора от 06.03.2018 №14) и приказом директора от 28.01.2019 №11 «О порядке и сроках проведения самообследования деятельности АНО ДПО «УЦ «Развитие» за 2018 год» проведено самообследование Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Развитие» (далее - АНО ДПО «Учебный центр «Развитие»).

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности АНО ДПО «Учебный центр «Развитие», получение объективной информации о состоянии образовательного процесса, установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки слушателей требованиям законодательства в сфере образования, выявление положительных результатов и недостатков в деятельности организации на основе анализа показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка отчета о результатах самообследования АНО ДПО «Учебный центр «Развитие».

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления АНО ДПО «Учебный центр «Развитие», образовательной деятельности, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, актуальности и востребованности проводимого дополнительного образования, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности АНО ДПО «Учебный центр «Развитие».



## 1. Общие сведения об образовательной организации

АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» является не имеющей членства некоммерческой организацией, создана в результате учреждения гражданами и юридическим лицом на основе добровольных имущественных взносов в целях предоставления услуг в сфере образования.

Полное наименование АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» на русском языке: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Развитие». Сокращенное наименование на русском языке: АНО ДПО «УЦ «Развитие».

Место нахождения АНО ДПО «Учебный центр «Развитие»: Российская Федерация, Свердловская область, город Екатеринбург.

Адрес АНО ДПО «Учебный центр «Развитие»: 620144, Свердловская область, город Екатеринбург, улица Циолковского, дом 27.

Организационно-правовая форма – Автономная некоммерческая организация.

Тип Организации – организация дополнительного профессионального образования.

Учредителями АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» являются:

Бикметов Рэстам Ильдусович;

Шапиро Юлия Гайфулловна;

ООО «ТрудКонсалтинг» (ОГРН: 1076674022457).

АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «О некоммерческих организациях», Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», иными положениями действующего законодательства Российской Федерации, Уставом АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» и локальными нормативными актами АНО ДПО «Учебный центр «Развитие».

Предметом деятельности АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» в соответствии с целями является:

- образовательная деятельность по образовательным программам, указанным в лицензии на право ведение образовательной деятельности;
- проведение по заказам органов государственной власти Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления и других организаций научных исследований, программ по направлениям деятельности АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» а также экспертизы научных, методических и проектных решений в этих сферах деятельности;
- проведение конференций, семинаров, смотров-конкурсов, в соответствии с целями деятельности АНО ДПО «Учебный центр «Развитие»;
- организация выставочного экспонирования современных методов и форм обучения в соответствии с целями деятельности АНО ДПО «Учебный центр



«Развитие»;

– проведение благотворительных акций и мероприятий; привлечение на благотворительной основе средств для финансирования своих работ и программ;

– осуществление подготовки, издания, распространения научной и учебно-методической литературы, подбор, систематизации, тиражирования и распространения нормативно-справочных документов и материалов, в том числе на периодической основе;

– организует и проводит иные мероприятия, необходимые для достижения целей, предусмотренных Уставом АНО ДПО «Учебный центр «Развитие».

## **2. Система управления АНО ДПО «Учебный центр «Развитие»**

Управление АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Высшим руководящим органом управления является Общее собрание учредителей. Исключительные компетенции Общего собрания учредителей закреплены в Уставе АНО ДПО «Учебный центр «Развитие». Все решения по вопросам исключительной компетенции принимаются Общим собранием учредителей. Решение по вопросам исключительной компетенции принимается учредителями единогласно. Решение по вопросам неисклительной компетенции принимается учредителями большинством голосов. Общее собрание учредителей созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

В АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» формируются коллегиальные органы управления:

Общее собрание работников Организации;

Педагогический совет Организации.

Общее собрание работников формируется из работников АНО ДПО «Учебный центр «Развитие». Срок действия полномочий членов Общего собрания работников определяется сроками действия трудовых договоров, заключенных с работниками. Общее собрание работников собирается Директором АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» не реже одного раза в год.

Педагогический совет является коллегиальным органом управления АНО ДПО «Учебный центр «Развитие», членами Педагогического Совета являются все штатные педагогические работники АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» и другие члены трудового коллектива, участвующие в разработке, реализации и методическом обеспечении образовательных программ.

Директор осуществляет текущее руководство деятельностью АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» и подотчетен Общему собранию учредителей.

Компетенции директора АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» регламентируются Уставом. Обязанности, права и ответственность Директора

закреплены должностной инструкцией.

*Перспективное развитие организации определено соответствующей программой (приложение А). Планирование текущей деятельности ведется на основании утвержденных основных направлений деятельности на календарный год (приложение Б).*

### **3. Организация образовательной деятельности:**

#### **3.1 Организация учебного процесса**

АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» реализует образовательные программы следующих видов:

*дополнительные профессиональные:*

программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки;

*основные программы профессионального обучения:*

программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих;

АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» предоставляет платные образовательные услуги по проверке знаний, необходимых для занятия должности, и проводит подготовку к аттестации специалистов в надзорных органах (Ростехнадзор, Росавтонадзор).

Организация образовательного процесса в АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» регламентируется законодательством в сфере образования, Уставом и локальными нормативными актами АНО ДПО «Учебный центр «Развитие». Образовательный процесс осуществляется в течение всего календарного года. Прием слушателей осуществляется на основании Договора об обучении и приказа директора Организации о зачислении.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости).

Конкретные требования к уровню предыдущего образования указываются в образовательной программе.

В течение 2018 года были переработаны в соответствии с требованиями законодательства в сфере образования следующие образовательные программы:

Руководитель направления Григорьева Т.В.:



1. ДПП ПК «Профессиональная подготовка лиц на право работы с медицинскими отходами»;
2. ДПП ПК «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления»;
3. ДПП ПК «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля»;
4. ДПП ПК «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами I-IV класса опасности»;
5. ДПП ПК «Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I-IV класса опасности»;
6. ОППО ПК «Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I-IV класса опасности»;
7. ДПП ПК «Техническая эксплуатация зданий и сооружений»;
8. ДПП ПК «Безопасная эксплуатация складского оборудования. Техническое освидетельствование стеллажей в соответствии с ГОСТ Р 55525-2017»;
9. ПО «Программа ежегодных занятий с водителями автотранспортных организаций»;
10. ДПП ПП «Диспетчер автомобильного и городского наземного электрического транспорта»;
11. ДПП ПП «Контролер технического состояния автотранспортных средств»;
12. ДПП ПП «Ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения»;
13. ДПП ПП «Консультант по вопросам безопасности перевозки опасных грузов автомобильным транспортом в области международных автомобильных перевозок»;
14. ДПП ПК «Консультант по вопросам безопасности перевозки опасных грузов автомобильным транспортом в области международных автомобильных перевозок»;
15. ПО «Подготовка сопровождающих грузы»;
16. ПО повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов в соответствии с европейским соглашением о международной дорожной перевозке опасных грузов (базовый курс);
17. ПО повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов в соответствии с европейским соглашением о международной дорожной перевозке опасных грузов (базовый курс) (повторное обучение);
18. ПО повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов в соответствии с европейским соглашением о международной дорожной перевозке опасных грузов (специализированный курс по перевозке в цистернах);
19. ПО повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов в соответствии с европейским соглашением о международной дорожной перевозке опасных грузов (специализированный курс по перевозке в цистернах) (повторное обучение);
20. ПО повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов в соответствии с европейским соглашением о международной дорожной перевозке опасных грузов (специализированный курс по перевозке веществ и изделий класса 1);
21. ПО повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов в соответствии с европейским соглашением о международной дорожной



перевозке опасных грузов (специализированный курс по перевозке веществ и изделий класса 1) (повторное обучение);

22. ПО повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов в соответствии с европейским соглашением о международной дорожной перевозке опасных грузов (специализированный курс по перевозке радиоактивных материалов класса 7);

23. ПО повышения квалификации водителей, осуществляющих перевозки опасных грузов в соответствии с европейским соглашением о международной дорожной перевозке опасных грузов (специализированный курс по перевозке радиоактивных материалов класса 7) (повторное обучение);

24. ДПП ПК «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений»;

25. ПО «Курсовое обучение должностных лиц и работников гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций для неосвобожденных работников, уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций».

**Зам. директора по УМР Завьялова В.А.:**

1. ПО «Охрана труда работников организаций»;

2. ПО «Пожарно-технический минимум для руководителей, лиц, ответственных за пожарную безопасность»;

3. ПО «Оказание первой помощи до оказания медицинской помощи»;

4. ПО «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 1 группы»;

5. ПО «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 2 группы»;

6. ПО «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 3 группы»;

7. ДПП ПП «Техносферная безопасность. Охрана труда».

Программа «Охрана труда работников организаций» передана на рассмотрение и согласование в Департамент труда и занятости населения Свердловской области. Программа «Пожарно-технический минимум для руководителей, лиц, ответственных за пожарную безопасность» передана на рассмотрение и согласование в ГУ МЧС России по Свердловской области.

Руководитель направления Склярова Е.Ю.:

1. ДПП ПК «Организация работы контрактной службы (контрактного управляющего) в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд (44 ФЗ)»;

2. ДПП ПК «Педагогические и психофизиологические основы деятельности преподавателя (психолого-педагогический минимум)»;

3. ДПП ПП «Планирование, организация и контроль за реализацией социальных услуг и мер социальной поддержки населения»;

4. ДПП ПП «Руководитель учреждения социального обслуживания»;

5. ДПП ПК «Обеспечение устойчивого развития системы менеджмента качества».

4. Руководитель направления Плахотич И.С.:

1. ПО «Машинист компрессорных установок»;

2. ДПП ПП «Радиационная безопасность и радиационный контроль металлолома» (с присвоением квалификации «специалист лаборатории радиационного контроля металлолома»);

3. ПО «Контролер лома и отходов металла 2 разряда»;



4. ПО «Контролер лома и отходов металла 3 разряда»;
5. ПО «Машинист холодильных установок»;
6. ПО «Вальщик леса»;
7. ПО «Лифтер»;
8. ПО «Персонал занятый хранением, выдачей, транспортировкой и эксплуатацией сжиженного (сжатого), растворенного газа в баллонах»;

9. ДПП повышение квалификации специалистов, осуществляющих организацию радиационного контроля и контроля взрывобезопасности металлолома на предприятиях по заготовке, переработке лома и отходов металла.

В целях установления фактического уровня теоретических знаний слушателей, сформированности их профессиональных компетенций в соответствии с требованиями к результатам освоения образовательной программы и контроля выполнения контрольно-обучающих мероприятий образовательной программы в АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» при освоении образовательных программ предусмотрены текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация, как правило, с использованием баз тестовых материалов, разработанных в АНО ДПО «Учебный центр «Развитие». Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией в форме итогового экзамена и/или выполнения итоговой аттестационной работы. Порядок проведения и критерии оценки результатов итоговой аттестации устанавливаются АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» в локальных нормативных актах.

Освоение основных программ профессионального обучения завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Порядок проведения квалификационного экзамена устанавливается локальными нормативными актами АНО ДПО «Учебный центр «Развитие».

Для регистрации выдаваемых документов о квалификации ведутся книги регистрации, которые прошнуровываются, пронумеровываются, скрепляются печатью АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» и хранятся как документы строгой отчетности. Порядок заполнения, учета, хранения и выдачи бланков документов о квалификации регламентируется соответствующими локальными нормативными актами АНО ДПО «Учебный центр «Развитие». За выдачу документов о квалификации, документов об обучении и дубликатов этих документов плата не взимается.

Разработана система нормативных правовых актов, регулирующих образовательную деятельность:

№ при каза	Дата приказа	Наименование, утвержденного ЛНА
1	10.01.2018	Порядок оказания платных образовательных услуг
1а	10.01.2018	Приказ «О введении типовой формы договора»
2	11.01.2018	Приказ «О введении в действие форм документов»
2	09.01.2019	Приказ «Об утверждении Плана повышения квалификации на 2019г»
3	23.01.2019	Положение «О порядке проведения стажировки слушателей, обучающихся по программам ДПО»
4	24.01.2019	Положение «О порядке проведения практики слушателей, обучающихся по программам ДПО»
4	12.01.2018	Правила приема обучающихся
5	15.01.2018	Приказ «О формировании личных дел обучающихся и учебных групп»



5	24.01.2019	Положение «О порядке зачета результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях»
6	23.01.2018	Положение «О введении в действие порядка, заполнения, учета и хранения бланков документов о квалификации»
6	24.01.2019	Положение «Об организации и осуществлении образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»
7a	30.01.2018	Положение «О педагогическом совете»
7	24.01.2019	Положение «О порядке проведения производственной практики слушателей, обучающихся по программам профессионального обучения»
8a	31.01.2018	Положение «О применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при освоении дополнительных профессиональных программ»
8	24.01.2019	Положение «Об организации итоговой аттестации по основным программам профессионального обучения»
9a	02.02.2018	Положение «О порядке обучения по индивидуальному учебному плану, индивидуальному учебному графику, ускоренному обучению обучающихся в пределах образовательной программы»
9	02.02.2018	Правила внутреннего распорядка обучающихся
9	24.01.2019	Приказ «Об установлении норм времени для расчета объема работы, выполняемой преподавателями»
11	06.02.2018	Приказ «Об утверждении режима занятий»
12	09.02.2018	Правила внутреннего трудового распорядка
12в	13.02.2018	Положение «О нормах профессиональной этики педагогических работников»
14	06.03.2018	Положение «О введении порядка организации и проведения самообследования»
14	01.02.2019	Приказ «О внесении изменений в приказ от 11.01.2018 № 2 «О введении в действие форм документов»
16	23.03.2018	Положение «О формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся»
17	23.03.2018	Положение «О порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся»
18	23.03.2018	Положение «О защите персональных данных слушателей»
19	27.03.2018	Положение «О порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между АНО ДПО «УЦ «Развитие» и обучающимися»
21	02.04.2018	Положение «О внутренней системе оценки качества образования»
24	18.05.2018	Положение «О порядке разработки и утверждения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки»
24a	21.05.2018	Приказ «О распространении действия приказа от 18.05.2018 №24 О порядке разработки и утверждения ДПП ПП»
25	22.05.2018	Положение «О порядке проведения итоговой аттестации по образовательным программам дополнительного профессионального образования»



52	29.12.2018	Положение «О языке образования по реализуемым образовательным программам»
53	29.12.2018	Положение «Об основаниях и порядке снижения стоимости платных образовательных услуг»
54	29.12.2018	Положение «Об организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»
55	29.12.2018	Положение «Об охране здоровья обучающихся»
56	29.12.2018	Положение «О порядке пользования учебниками и учебными пособиями»
58	29.12.2018	Положение О порядке доступа педагогов к информационно-коммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам»
58	29.12.2018	Положение «О порядке реализации права педагогов на бесплатное пользование образовательными методическими и научными услугами»
58	29.12.2018	Положение «О сайте»
59	29.12.2018	Приказ «Об утверждении стоимости обучения по каждой образовательной программе на 2019 год»
60	29.12.2018	О внесении дополнений в «Правила приема обучающихся»

### 3.2 Кадровое обеспечение образовательного процесса

Целью кадровой политики АНО ДПО «УЦ «Развитие» является достижение, сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала организации, создание высокопроизводительного коллектива, наиболее высоких конечных результатов деятельности учебного центра. Для того чтобы обеспечить эффективную работу, необходимо, чтобы персонал был компетентен, работоспособен и надежен. Кадровая политика всегда анализируется руководством организации и перерабатывается для повышения ее результативности.

Комплектование сотрудников осуществляется путем заключения трудовых договоров (штатные работники - административно-управленческий, учебно-вспомогательный персонал и педагогический состав), а также заключения гражданско-правовых договоров на оказание преподавательских услуг. Учебный центр укомплектован всеми выше перечисленными кадрами, которые являются профессионалами своего дела, имеют немалый опыт работы и располагают достаточным кадровым потенциалом, способным на высоком теоретическом и научно-методическом уровне решать задачи по качественной подготовке слушателей по образовательным программам.

Учебный центр имеет высококвалифицированный педагогический состав, который всегда отличается не только высоким профессионализмом, но и творческим, инновационным подходом к образовательному процессу, так как систематически повышают свой профессиональный уровень по профилю педагогической деятельности. В числе преподавателей учебного центра имеются кандидаты педагогических, технических, экономических, химических наук, инспектора ГИТ, все преподаватели являются экспертами-практиками с большим опытом работы в соответствующей области.

№ п/п	Характеристика педагогических работников	Число пед. работников
1	2	3
1.	Численность педагогических работников - всего	31
	из них:	
1.1.	штатные педагогические работники, за исключением совместителей	1
1.2.	педагогические работники, работающие на условиях внутреннего совместительства	2
1.3.	педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	5
1.4.	педагогические работники, работающие на условиях почасовой оплаты труда	-
2.	Из общей численности педагогических работников (из строки 1):	
2.2.	лица, имеющие ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание доцента	6
2.4.	лица, имеющие стаж практической работы по профилю преподаваемого учебного предмета, дисциплины (модуля)	31
2.8.	лица, имеющие высшее профессиональное образование	31

В течение отчетного 2018 года в АНО ДПО «УЦ «Развитие» разработан пакет локальных нормативных актов по кадровому делопроизводству, разработаны организационные (должностные инструкции, штатное расписание и т.д.), распорядительные (приказы по вопросам совершенствования работы с сотрудниками), информационно-справочные (протоколы заседаний комиссий и т.д.) и учетные документы, сформированы с нуля личные дела штатных работников, частично восстановлены личные дела уволенных работников в 2017 году (документы были повреждены в связи с затоплением места хранения). Созданы пакеты документов по охране труда, пожарной безопасности, ГО и ЧС. Организована специальная оценка условий труда и периодический медицинский осмотр для всех штатных работников, составлен план-график по проведению аттестации педагогических работников, подлежащих аттестации на соответствие занимаемой должности на 2019 год и план повышения квалификации преподавателей на 2019 год. *План ПК на 2019 год (приложение В).*



### 3.3 Использование дистанционных образовательных технологий и электронного обучения в образовательном процессе

АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» реализует образовательные программы или их части с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" формах обучения или при их сочетании, при проведении учебных занятий, практик, текущего контроля успеваемости, промежуточной, итоговой аттестации обучающихся, при проверке знаний (по программам, по которым аттестация проводится в надзорных органах).

Их применение преследует следующие цели:

- повышение эффективности подготовки обучающихся;
- персонализация учебного процесса, т. е. обучение по удобному для обучающегося графику;
- удешевление компонентов учебного процесса за счет публикации учебных материалов в электронном виде.

Основные преимущества при использовании электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий:

- качественное образование на основе современных информационных технологий;
- доступность образовательных услуг и информационных ресурсов в любом месте (в т.ч. по месту жительства) и в любое время;
- самостоятельный выбор слушателем интенсивности обучения;
- постоянная связь с преподавателем, индивидуальное консультирование, увеличение объема контактной работы;
- использование новых форм представления информации, обеспечивающих максимальную степень ее восприятия.

Использование в образовательном процессе информационных образовательных технологий и электронного обучения регламентируется Положением «О применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при освоении дополнительных профессиональных программ слушателями АНО ДПО «Учебный центр «Развитие»».

Программно-информационное обеспечение ЭО и ДОТ в Организации включает в себя:

- модульную объектно-ориентированную динамическую платформу для онлайн-обучения iSpring с учетом актуальных обновлений и программных дополнений, обеспечивающую разработку и комплексное использование электронных курсов и их

элементов (адрес платформы для онлайн-обучения iSpring в сети Интернет: <https://www.ispring.ru/ispring-online>);

ЭИОС iSpring при реализации ЭО и ДОТ в Организации обеспечивают: хранение, обновление и систематизацию учебно-методических ресурсов; организацию и информационную поддержку учебного процесса; взаимодействие участников; мониторинг хода учебного процесса.

– Обучающе-контролирующую систему «ОЛИМПОКС» в области автоматизации и методического обеспечения процессов предэкзаменационной подготовки, проверки знаний и проведения инструктажей в области охраны труда и безопасности производства работ (адрес в сети Интернет: <http://www.olimpoks.ru/oks/software/olimpoks>). Структура системы включает три основных раздела: «Подготовка к экзамену» (изучение курсов), «Экзамен» (тестирование по экзаменационным билетам), «Управление системой» (настройка и администрирование).

Все педагогические работники АНО ДПО «УЦ «Развитие» обучены приемам работы в названных программных продуктах, проходят повышение квалификации или профессиональную переподготовку в области новых информационных и образовательных технологий не реже, чем 1 раз в 5 лет.

В 2018 году прошли обучение и получили сертификаты: iSpring - 2 человека, «ОЛИМПОКС» - 5 человек.

### **3.4 Внутренняя система оценки качества образования АНО ДПО «Учебный центр «Развитие»**

Для получения полной и объективной информации о качестве образования слушателей, динамики их профессионального развития, с целью принятия управленческих решений по обеспечению эффективности образовательного процесса проводится мониторинг качества образования слушателей в АНО ДПО «Учебный центр «Развитие».

Внутренняя система оценки качества образования осуществляется посредством:

- опроса и анкетирования заинтересованных сторон;
- внутреннего тестирования;
- экспертного оценивания достижений и результатов деятельности педагогических работников, обучающихся;
- аттестации работников в целях подтверждения их соответствия занимаемым



должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

- проведением процедура самообследования (ежегодного и тематического – по одному или нескольким направлениям) с целью анализа и оценивания состояния на текущий момент и динамики за период;

- проведением оперативных проверок в случае выявления несоответствий в исполнении локальных нормативных актов.

В рамках внутренней системы оценивания качества образовательного процесса подлежат оцениванию:

- обучающиеся и их достигнутые результаты;

- результаты деятельности всех работников Организации, участвующих в образовательном процессе;

- качество дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения, фонды оценочных средств, методическое обеспечение реализуемых программ;

- материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса в Организации;

- квалификация работников;

- трудовая дисциплина и выполнение должностных обязанностей;

- номенклатура дел Центра;

- протоколы заседаний педагогического совета и др.

Работа организуется по утвержденному плану. *Результаты реализации названного плана приведены в приложении Г к данному отчету. План на 2019 год приведен в приложении Д к данному отчету.*

На основании данных рейтинга Социально-экономического проекта «Элита нации» по виду деятельности по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности «85.42» – «Образование профессиональное дополнительное» за 2018 год АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» имеет 98 место среди аналогичных предприятий, которые работают на территории Российской Федерации.

#### **4. Финансово-экономическая деятельность АНО ДПО «Учебный центр «Развитие»**

В 2018 году финансово-экономическая деятельность АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» складывалась из приносящей доход деятельности от образовательных услуг - 27604 тыс. руб, в сравнении с 2017 годом, где финансово-экономическая деятельность из приносящей доход деятельности от образовательных услуг составила - 31 761 тыс. руб. Таким образом, по сравнению 2017 годом, отмечается снижение приносящей доход деятельности от образовательных услуг на 13%.

Расходы Организации были направлены на реализацию обеспечения качественного исполнения требований к оказанию образовательных услуг. Основным аспектом финансово-хозяйственной деятельности в целом является планомерное укрепление материально-технической базы, повышение уровня оснащенности образовательного процесса инновационным электронным образовательным ресурсом, повышение оплаты труда работников АНО ДПО «Учебный центр «Развитие».

#### **5. Инфраструктура АНО ДПО «Учебный центр «Развитие»**

##### **5.1 Материально-техническое обеспечение учебного процесса**

Образовательная деятельность АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» ведется в помещениях, закрепленных на праве аренды. Помещения для организации образовательной деятельности:

1. 620073, г. Екатеринбург, ул. Родонитовая, д. 9, оф .3, общей площадью - 84,4 кв.м.

2. 620144, г. Екатеринбург, ул. Циолковского, д. 27, помещение № 11, общей площадью - 230,8 кв.м.

Учебный процесс обеспечен достаточным количеством аудиторий и вспомогательных помещений, необходимым инструментарием. В составе помещений имеются учебные аудитории (от 26 до 33 посадочных мест), обеспеченные интерактивным оборудованием, помещение руководства Организации, кабинет дистанционного обучения.

Имеются обязательные санитарно-эпидемиологическое заключение и заключение о соответствии (несоответствии) объекта защиты требованиям пожарной безопасности на указанные помещения.

Оснащенность АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» вычислительной техникой и оборудованием соответствует современным требованиям. Все три учебных класса подключены к сети интернет, имеют дополнительное подключение для проведения видеоконференций и занятий в дистанционном режиме.



Таким образом, материально-техническая база АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» обеспечивает условия, необходимые для ведения образовательной деятельности. Работа по совершенствованию и укреплению материальной базы проводится постоянно.

Лекционная аудитория (ул. Родонитовая 9, оф. 3), оборудована мебелью на 33 посадочных места. Кроме того, для реализации программ имеется:

- интерактивная доска SMART Board 660 - 1 шт.;
- доска аудиторная поворотная 1000\*750 зеленая - 1 шт.;
- стол преподавателя - 1 шт., оснащен: монитор Asus- 1шт., компьютер - 1 шт., беспроводная клавиатура A4tech -1 шт. Колонки Microlab - 2 шт.;
- мультимедийный проектор LG - 1 шт.;
- видеокамера для проведения вебинаров - 1 шт.;
- манекен-тренажер интерактивный «Оживленная Анна» - 1 шт.;
- манекен-тренажер «Оживленная Анна» - 1 шт.;
- манекен-тренажер «Бэби Энн» - 1 шт.;
- тренажер подавившегося взрослого - 1 шт. ;
- набор ран для имитации несчастного случая IV/3B Scientific -1 комплект.;
- учебный дефибриллятор PowerHeart AED (180-5020-102) - 1 шт.м
- плакаты «Безопасность работ на высоте» - 3 шт.;
- система страховочная «Лидер» ВЕНТО (2 шт.);
- само страховка двойная «ВЕНТО» 50\*150 (2 шт.);
- зажим «Капелька» стальной (2 шт.);
- карабин стальной «Вертикаль» либо «Ринг» (24 шт.);
- веревка «Коломна» 10 мм статика -100м;
- веревка «Коломна» 6 мм статика -30 м;
- зажим AS AP (страховочный) - 1 шт.;
- каска Salewa TOXO (2 шт.);
- лесенка из стропы Венто (2 шт.);
- стремя PETZL (2 шт.);
- спусковое устройство «Десантер» ВЕНТО (1 шт.);
- инвар - 1 шт.;
- зажим PETZL CROLL (1 шт.);
- обвязка для CROLL (1 шт.);
- стенд «Пожарная безопасность» - 1 шт.;
- стенд «Порядок расследования несчастных случаев» - 1 шт.;
- стенд «Оказание первой помощи» - 1 шт.;
- привязь страховочная ARX (разм.) PS-5 (M-XL) - 1 шт. ;
- строп регулируемый ARX SK-1 - 1 шт.;
- строп страховочный ARX SSD-1 двухплечный - 1 шт.;
- строп-лента ЯЭМЗ С Л-21 - 1 шт.;

- строп-канат ЯЭМЗ СК-21А - 1 шт.;
- строп удерживающий ARX SU-2 - 1 шт.;
- лестница веревочная спасательная ЛВС-бм - 1 шт.

Лекционная аудитория 1 (Циолковского, 27), оборудована мебелью на 30 посадочных мест. Также приобретено и используется в работе:

- Аналоговая микшерная консоль Yamaha MG102C - 1 шт.;
- AV-ресивер RX-V375 - 1 шт. ;
- Доска аудиторная поворотная 1000\*1500 зеленая - 1 шт.;
- Стол преподавателя - 1 шт., оснащен: моноблок Lenovo C460 21.5" - 1 шт., клавиатура Lenovo -1 шт., компьютерная мышь Lenovo -1 шт. колонки Microlab - 2 шт.;
- Мультимедийный проектор Optima EH331 - 1 шт.;
- Экран настенный Digis Optimal-B MW DBOS-1103;
- Плакаты «Средства защиты в электроустановках» - 3 шт.;
- Плакаты «Электробезопасности при напряжении до 1000 в» - 3 шт.;
- Плакаты «Технические меры электробезопасности» - 4 шт. ;
- Плакаты «Организация обеспечения электробезопасности» - 4 шт.;
- Плакаты «Безопасность работ на высоте» - 3 шт.

Лекционная аудитория 2 (ул. Циолковского, 27), оборудована мебелью на 26 посадочных мест, которая оснащена необходимым оборудованием:

- AV-ресивер RX-V375 - 1 шт.;
- доска аудиторная поворотная 1000\*750 зеленая - 1 шт.;
- стол преподавателя - 1 шт., оснащен: моноблок Lenovo C460 21.5" - 1 шт., клавиатура Lenovo -1 шт., компьютерная мышь Lenovo -1 шт. Колонки Microlab - 2 шт.;
- мультимедийный проектор Optima EH331 - 1 шт.;
- экран настенный Digis Optimal-B MW DBOS-1103 - 1 шт ;
- ноутбук ASER (3 шт.);
- ноутбук ASUS (5 шт.);
- ноутбук BONQ (1 шт.);
- ноутбук DELL (6 шт.).

## 5.2 Учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса

На современном этапе качество и эффективность реализации образовательных программ АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» зависит от качества информационно-методического обеспечения учебного процесса, которое осуществляется заместителем директора по учебно-методической работе, педагогическими работниками и руководителями направлений и направлено на разработку материалов комплексного методического обеспечения реализуемых программ.

Качественно изменяются в новых условиях цели, задачи и содержание деятельности библиотеки УЦ. Создана библиотека со своей базой (учебной,



методической, правовой литературой). Основные изменения в технологиях работы связаны с внедрением информационных технологий:

- доступ к информационным ресурсам через сеть «Интернет»;
- доступ в электронную библиотеку справочной правовой системы «Консультант плюс».

Следует отметить, что количество учебной литературы для обеспечения учебного процесса по всем образовательным программам является достаточным.

Методическая работа является составной частью учебного процесса, которую организует заместитель директора по учебно-методической работе. Методическая работа координируется с руководителями направлений АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» и педагогическими работниками.

Главными задачами методической работы являются:

- совершенствование методики, повышение эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий;
- повышение квалификации педагогических работников;
- совершенствование организации учебного процесса.

#### 6. Анализ показателей деятельности АНО ДПО «Учебный центр «Развитие», подлежащих самообследованию.

№ п/п	Показатели	Ед. изм. чел/%
1	2	3
1.	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Организации	846/7,77
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Организации	439/4
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Организации	661/6
1.4	Численность/уд. вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в Организации за отчетный период	8
1.5	Численность/уд. вес численности слушателей, обучившихся по образовательным программам, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации, в т.ч. программы, по которым аттестация проводится в надзорных органах, с выдачей документов, в соответствии с отраслевыми требованиями в общей численности слушателей, прошедших обучение в Организации за отчетный период	8942/82,13
1.5	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	40

1.5.1	Программ повышения квалификации	28
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	12
1.6	Количество реализуемых программ профессионального обучения	23
1.7	Количество реализуемых программ, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации	40
1.8	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	7
1.8.1	Программ повышения квалификации	4
1.8.2	Программ профессиональной переподготовки	3
1.9	Количество разработанных программ профессионального обучения	2
1.10	Количество разработанных программ, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации, в т.ч. программы, по которым аттестация проводится в надзорных органах, с выдачей документов, в соответствии с отраслевыми требованиями	5
1.11	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной	6/19,4
1.12	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	100
1.13	Средний возраст штатных научно-педагогических работников Организации	51,4 лет
2	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	28637 тыс.руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	924 тыс.руб.
3.	<b>Инфраструктура</b>	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность	315,2 кв. м



## Заключение

В результате самообследования выявлено, что в целом деятельность АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» в отчетный период проводилась системно и в соответствии с требованиями установленными законодательством Российской Федерации в сфере образования. Разработана и утверждена Программа развития организации, основные направления деятельности, обеспечена полуавтоматизация изготовления учебных дел (в экселе).

Организация процессов управления АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» регламентирована, оптимизирована и направлена на обеспечение высокого качества подготовки слушателей. Деятельность АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» закреплена в локальных нормативных актах и выполняется в полном объеме.

Образовательный процесс в обеспечен ресурсами, кадровый потенциал АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» позволяет решать стоящие перед организацией задачи. Материально-техническое обеспечение соответствует целям и задачам образовательной деятельности АНО ДПО «Учебный центр «Развитие», все аудитории обеспечены необходимым оборудованием, техническими средствами обучения, достаточным количеством компьютерной техники и электронно-образовательным ресурсом, позволяющим организовать современный образовательный процесс.

Анализ результатов, полученных в ходе самообследования, позволяет утверждать, что деятельность АНО ДПО «Учебный центр «Развитие» осуществляется в соответствии с требованиями, предъявляемыми к организациям данного вида.